



Ngai Hing Hong Company Limited
毅興行有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1047)

環境、社會及管治報告

截至 2018 年 6 月 30 日止年度

* 僅供識別

目錄

	頁數
一、 關於本報告	1
二、 環境保護	
1. 排放物的管理	2 - 4
2. 資源使用的管理	4 - 5
3. 環境及天然資源	5
三、 僱傭及勞工常規	
1. 人才甄選	6
2. 勞工準則	6
3. 員工待遇	7
4. 發展及培訓	7
5. 健康與安全	8
四、 營運慣例	
1. 供應鏈管理	9
2. 產品責任	9 - 10
3. 反貪污	10
五、 社區投資	11
六、 榮譽及認證	11
七、 未來願景	12
八、 環境數據表現摘要	13 - 14
九、 香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》的指引	15 - 16

一、 **關於本報告**

本環境、社會及管治報告（「ESG報告」）的目的不僅為了提升持分者對毅興行有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）可持續發展策略、管理方針及表現的認識，還增進對本集團就其有關社會及環境可持續發展及行動的瞭解。本ESG報告概述了本集團在企業社會責任及可持續發展方面的努力及成果。

本集團希望在發展公司營業目標及為股東 / 投資者創造價值的同時，在營運過程中能充分利用各種資源，以及將污染物減至最少，藉此保護生態環境。作為有責任心及遠見的企業公民，我們常常平衡營運與環境之間的關係，藉著不斷優化的營運管治、經營策略、環境保護、人才培養及社區投資等層面的措施，期望推動地球、人類和業務的可持續發展。

報告範圍及報告期間

ESG報告主要涵蓋本集團的塑膠原料、色粉、着色劑、混料和工程塑料之製造及買賣業務，當中載有本集團業務截止於二零一八年六月三十日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略方針與表現。ESG報告沒有涵蓋提供物流服務業務，因來自此業務的收益只佔本集團收益少於百分之零點二二。各項與環境相關指標的披露情況及表現數據，可參見本報告「環境數據表現摘要」部分。

報告指引

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒佈的《環境、社會及管治報告》指引（載於聯交所證券上市規則附錄27）而編製。

二、環境保護

1. 排放物的管理

本集團主要製造及買賣塑膠原料、色粉、着色劑、混料和工程塑料，我們瞭解到營運過程中產生廢氣、廢水、噪音及各種固體廢物，因此，本集團致力於各工廠的環境管理工作，一直貫徹「預防為主、防治結合」的政策，不斷優化環境保護措施，推動清潔生產，盡量於源頭監控，以減少廢氣、廢水及廢物污染對環境造成影響。隨著日益嚴謹的環境法律法規，部分工廠更推行環境管理體系，對於較受關注的地方，我們訂定了獨立的管理制度，以規範工廠廢氣、廢水及固體廢物排放過程，確保各個生產環節都符合國家及地方的環保標準。同時，工廠全面識別並及時更新相關的法律法規，以及為所有相關員工提供培訓，務求令工廠的營運完全符合相關的法律法規。此外，我們一直教育員工，使他們明白個人行為對環境有著深遠的影響，希望提高他們對環境保護的意識，使他們有效地節約及善用天然資源。

1.1 大氣排放的管理

本集團獲得了當地政府環保部門發出的排污指示，說明生產過程並沒有廢氣排放。為了遵守相關的法律法規和達到當地政府的大氣污染物排放標準，我們制定了相關的措施和程序，以控制及監督粉塵和車輛尾氣的排放。於生產的過程中必須開啟除塵系統及排風裝置；粉塵經中央吸塵設備統一收集，並由專人負責定期清理沉澱後的粉塵，存放於指定位置，由合資格的單位收集處理。我們定期清洗除塵系統內的管道，以及維修、保養中央吸塵設備，避免影響其效能。我們的車輛必須進行年度檢查，確保尾氣達標排放；外來車輛進入工廠範圍，需慢速行駛，停車熄匙，以減少廢氣的排放。

1.2 廢水排放的管理

本集團的廢水主要是生產線洗滌水、地面沖洗水和生活污水。生產線洗滌水和地面沖洗水，懸浮物較高，通過沉澱池自然沉澱，過濾處理後，與生活污水一起排入污水管網，由工業區污水廠進一步處理。我們安排專人定期清理廢水池中的沉澱物，並委託有資質的單位處理。我們為污水設立專門的管道，嚴禁向下水道傾倒廢油、化學品及污水。為達到「增效不增污」的生產宗旨及零廢水排放的目標，於生產時作冷卻用途的水，通過我們的水循環系統，加以利用，可節約不少水資源。

二、環境保護（續）

1. 排放物的管理（續）

1.3 固體廢物處置的管理

為了符合當地政府的法律法規，本集團制定了相關的內部規章制度，管理及監察固體廢物收集、存放及處置的流程。於生產過程中產生的固體廢物主要包括可回收利用的廢物、不可回收利用的廢物和危險廢物。我們意識到減少固體廢物應由源頭著手，因此，我們透過改良生產技術、對員工進行環保教育，盡可能將廢物回收利用，以減少我們所產生的固體廢物對環境的影響。

危險或有害固體廢物是指列入當地政府危險廢棄物名錄，在生產、辦公和生活中所產生的危險或有害固體廢物，我們於生產過程中所產生的有害廢物包括廢酸、廢礦物油、廢空桶（用於盛載化學品）、廢抹布/手套、廢日光燈管、廢硒鼓、廢墨水匣、化學廢棄物等；按照當地政府的法律法規，我們對各類有害廢物貼上明顯的標籤，按不同類別及要求集中存放於指定位置。我們亦對有害廢物的存放區域進行定期檢查，並採取防滲漏及封閉措施，以防止二次污染。我們將有害廢物交由有資質的環保單位運送到指定地點進行處理。

無害廢物可分為可回收及不可回收廢物，為規範無害廢物的回收利用和對外處置流程，我們制訂了相關的規章制度。廢紙箱、廢紙、生產廢料（如水口料、落地料等）、包裝物、卡板等放入一般可回收廢棄物指定區域或存放箱，當達到一定數量時由指定回收商進行回收處理或利用。不可回收的廢棄物與生活垃圾等放入不可回收垃圾區域或垃圾桶內，由環衛部門或受委託單位統一運送到垃圾場處理。

我們與委託單位簽訂委託處理固體廢物協議，訂明職責和在運輸、利用及處置過程中的要求和注意事項，以免於過程中對環境造成不良的影響。對於廢物處置的實施、跟蹤及檢查，我們有嚴格的規定，負責部門定期進行廢物統計，包括廢物的種類、數量、處置情況等，並由行政部門定期檢查固體廢物的存放和處置情況，並記錄檢查結果。

二、環境保護（續）

1. 排放物的管理（續）

1.4 噪音的管理

為了遵守當地的法律法規及確保所產生的噪音能符合國家規定的噪音限值，本集團制定了相關的規章制度，並設立多項減低噪音的措施，生產人員必須按照規程操作生產設備，減少因操作錯誤而產生噪音；我們採用消音、隔音及吸音裝置；我們監控生產設備的開關，不得隨便停用，避免開機時所產生的巨大聲響；維修部門定期對設備進行維修及保養。

2. 資源使用的管理

在資源管理方面，本集團認為營運與環境保護有著密不可分的關係，並持續辨識及減少經營活動對環境所造成的影響。為了遵守有關節約資源的法律法規與政策，我們的生產部門和辦公室均設立多項措施，並為員工訂定考核指標，希望在進行環境保護的同時，能教育每位員工明白節約資源的重要性，要充分利用資源；發揮其最大效能，且杜絕資源使用中出現浪費現象。

2.1 節約能源

本集團建立能源管理小組，希望透過健全的組織架構，統一管理、協調能源管理工作。我們建立能源管理目標，制定與目標相符的能源管理實施方案。我們主要透過日常管理，控制能源使用和提升資源使用效益。我們推廣使用高效節能燈具，白天的光線如果能滿足作業要求，必須將照明燈關掉。空調機按季節及氣溫變化情況限時使用，盡量打開辦公室及廠房的門窗，保持室內空氣流通，可減少使用空調機。要求員工下班時，要檢查及確保自己及自己部門使用的電器，如電腦、打印機、影印機、飲水機、電燈、空調機等用電設備已關掉，以節約用電。

我們重視廠房的設計，將機器設施和運輸系統放在最安全與便捷的位置，提高生產效率，節省電力，創造更高利潤。我們為每一台機器設備制定正確與詳細的操作規範，包括設備操作、維護保養、存放、交接等方面的內容和要求。員工正確操作設備，可提高設備的使用壽命，正確的操作規範能有效避免設備空轉等問題，防止設備濫用現象，減少能源損失。

二、環境保護（續）

2. 資源使用的管理（續）

2.1 節約能源（續）

於報告期內，本集團的業務共消耗電力約17,111.35兆瓦時、液化石油氣約397.50立方米、煤氣約3,810.00立方米、柴油約5.28噸及汽油約44.99噸。根據溫室氣體核算體系的指引，結合所在地的排放系數，我們對上述能源活動的溫室氣體排放進行核算，於二氧化碳排放量方面，本報告期內，共排放範圍一氣體約162.23噸及排放範圍二氣體約13,872.27噸。

2.2 節約用水

於生產過程中，我們需使用大量水資源，為機器和產品冷卻降溫，我們循環使用冷卻水，回收率可超過90%，這不但能節約用水，還能提升經濟效益。此外，我們加強用水設備的日常維護和管理，杜絕跑、冒、滴漏和水長流現象，如發現管道、閥門有漏水情況，應即時通知維修部門進行修理及更換。至於生活用水的管理，我們在當眼位置張貼「節約用水」提示，教導並提高員工節約用水的自覺性，對於節水模範員工，我們予以表揚及獎勵。我們推廣使用各種節水設備，如腳踏閥門淋浴器及自動開關洗手水龍頭，有效減少浪費水資源。於報告期內，本集團的業務共消耗水資源約112,974.77噸。

2.3 節約用紙

我們主張節約用紙，避免浪費。紙張由採購部門統一採購；盡量以電子檔案形式傳遞檔案，以減少影印及列印；影印或列印時，盡量充分利用，循環使用單面用過的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱，由有資質的回收商處理。於報告期內，本集團的業務共消耗紙張約6.93噸。

3. 環境及天然資源

對於環境及天然資源的重大影響主要是本集團的業務活動所產生的大氣排放物、廢水、固體廢物、噪音，以及使用天然資源（如電力、水、燃油、紙張）。我們努力關注及愛護大自然環境，希望從每一個人做起，共同創造美好的世界。為了讓員工更瞭解我們對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動（詳細資料請參考上面「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分），減少我們的碳足跡，以及個人生活和營業活動對環境的影響。而且我們希望每位員工能從自己出發，將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務伙伴等，建立更有力量的凝聚力，攜手舒緩氣候變化。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

三、僱傭及勞工常規

「重視人才，以人為本」是本集團一直堅持的管理理念，建立一個完善的人才管理機制，對於可持續和長遠發展起著關鍵作用。我們致力打造平等、和諧、安全和零歧視的工作環境，並以互相尊重、與員工建立良好的關係為目標，鼓勵員工創新、靈活和重視承諾，為客戶提供最優質產品和服務。為了實現這一點，我們創造有利條件吸引、挽留和獎勵人才；提供相稱的薪酬，個人職業發展的培訓，以及各種福利，如假期、退休和其他就業福利；同時，亦設有申訴機制予各員工不記名地向管理層提出意見。我們非常關注員工的工作生活和身心健康，通過組織各項活動，豐富員工的生活，提升各員工的凝聚力。

1. 人才甄選

作為提供平等機會的僱主，我們堅持無歧視的基本原則，致力保護員工人權和個人私隱，建立公平與具透明度的人才招聘程序。我們於本集團網站及各大招聘網站上刊登招聘訊息，務求從各地吸納不同的人才。員工的招聘和甄選是以學識、能力、品德及適合工作所需條件作為標準，並採用公平、公正、公開的原則；招聘優秀、適用之人才，並無殘疾、年齡、性別、種族、宗教或國籍等區別。在提供福利、晉升階梯、績效考核、培訓和個人發展等方面，我們只會考慮員工的品格、學識、能力、職業技能等方面，為員工提供平等的機會，希望員工與企業能共同發展，達致雙贏的局面。

2. 勞工準則

本集團尊重人權，嚴格禁止任何不道德的僱傭手法，包括在工作場所僱用童工和強迫勞工。我們制定政策和程序以符合有關的勞動法律法規。在招聘的過程中，我們必須核對應聘者的身份證明資料，絕不聘用低於法定工作年齡的人員。此外，我們鼓勵實行退休返聘制度，希望能向具豐富經驗的退休返聘員工學習。工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意，並按照法律法規給予員工補償，以避免強迫加班。

三、僱傭及勞工常規（續）

3. 員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，並定期對內考察員工各級薪酬水準，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的待遇因不同地區的工廠和辦公室而有所不同，他們的薪酬是按照每一職位所要求的知識技能、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的基本待遇包括工資、加班費、年終酬金、績效獎金等。我們按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目，保障員工休息休假的權利。如解僱員工或因此而需要作出賠償，我們都是按照當地的法律法規而解僱員工或作出賠償。

文職員工每天約三分之一的時間，坐在辦公室工作，為了給員工一個舒適、優美及健康的工作環境，以及推動綠色辦公室概念，我們於辦公室不同的位置放置大量盆栽。此外，我們設立了羽毛球場、籃球場、康樂室等，供員工於工餘時間使用。我們定期或不定期舉辦各種娛樂活動，增加同事間的溝通及滿足員工日益增長的文化娛樂需求。於報告期內，我們為員工舉辦旅遊、春茗、中秋節晚會、生日會、籃球比賽等，希望增強員工之間的凝聚力、提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。

4. 發展及培訓

作為一家以人才為尊的企業，我們通過嚴格的聘任制度、標準和程序，引入競爭機制，希望發掘和培養專業人才；並為員工提供晉升途徑，管理專業技術崗位及建設專業團隊，為本集團的持續發展，起著重要的作用。為促進在職員工持續及有系統地學習，提升員工職業技能和質素，體現對員工學習的支持，在企業內形成勤學好學的氛圍，我們為員工提供一系列在職學習和培訓計劃。為適應公司發展需要、打造優秀、專業的企業團隊、建立學習型組織，提升員工工作質素與能力，提高工作效率，結合各部門對人力資源的需求，由人力資源部門編制一套配合業務的培訓計劃，我們邀請合資格的員工擔任培訓導師進行內部培訓。於報告期內，除了新員工之職前培訓，我們還組織了多項培訓課程，如HSF相關法律法規、玩具行業環保法規、原材料的特性、配色技巧、合同評審、客服工作、僱傭條例、安全生產（詳細資料請參考下面「健康與安全」部分）等。

三、僱傭及勞工常規（續）

5. 健康與安全

本集團一向著重員工的健康及其工作環境的安全，預防及避免員工受到職業性的危害，保障我們寶貴的人才資本。為了符合當地有關安全生產的法律法規，我們訂定了相關制度，各員工必須清楚瞭解自身的安全職責。新入職員工需接受各類型的實操訓練，瞭解生產部門的工作流程和指引，各項設施的操作技術，並接受安全教育。我們對員工進行經常性的安全思想、安全知識和安全技術的教育；還定期組織崗位技術培訓、安全考核、安全活動，以確保員工於思想上、知識上和技術上均能達到安全標準履行其職責。於報告期內，我們組織的培訓工作，包括維修保養操作安全、機器結構與工作原理、觸電急救措施安全、叉車操作及保養、危險品管理、消防基礎知識、滅火器使用、安全管理應急預案、生產過程安全控制、生產設備安全操作等。

特殊工種員工（如電工、焊工、叉車操作員、司機）必需獲得由政府部門發出的資格証，才能擔任其職務。維修部門負責對生產設備、機器、消防設施、防護器材進行檢查、維修及保養，定期對隱患進行整改，保證設備處於良好的狀態，我們亦教育員工正確的使用方法，避免發生工業意外。

按照《中華人民共和國職業病防治法》的要求，我們建立和完善職業健康與安全管理相關制度，保護勞動者健康及其相關權益。我們安排員工上崗前進行身體檢查，以預防職業病。我們更為生產人員提供符合當地政府標準的勞動防護用品（耳塞、口罩、工衣、勞保鞋等），並監督、教育員工按照使用規定佩戴及使用，確保員工有足夠的防護措施下工作，減低發生工傷意外的風險。

合規

於報告期內，並無涉及與勞工措施相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

四、營運慣例

1. 供應鏈管理

本集團堅持與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係；堅持以戰略採購為主導，在平等、雙贏的基礎上，實現與供應商的共同發展。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的程序，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

為了堅持對每位客人作出產品品質的承諾，我們訂定了內部管理制度，嚴密監控供應商評審、選用、採購、收貨、品質檢定各個流程，務求於生產過程中使用優質及環保的原材料。對於帶有危害性的物質，我們會要求供應商提供質量認可證書作評審，保證我們在使用其原料時不會對環境及員工做成任何污染及危險。此外，我們以不同的標準，包括認可資格、有良好的內部管理制度、品質穩定、準時交貨、合法合規、具應有專業技術 / 質素等，定期評審供應商，並編制「合格供應商名單」，確保我們選用高質素的供應商，為客戶提供高品質及保障他們健康的產品。

2. 產品責任

我們所制定的質量檢定程序獲得ISO 9001及IATF 16949標準的品質體系認證，以此規範生產過程及產品的品質檢定。由原材料開發、進料、生產流程、以及成品的質量檢驗，均有一套嚴謹的監控措施，由經驗豐富及受過專業培訓的檢驗員，於精密儀器的輔助下進行檢測。如果客戶發現產品及服務質量出現問題或產品不符合其需求，客戶可透過我們的售後服務機制處理，通過不同方式或渠道，如電話、電郵等，提出意見或作出投訴，客服人員會迅速處理，及後由專責人員回訪，瞭解處理問題及客戶滿意的情況，並希望掌握客戶對企業的需求訊息，及時向客戶提供周全的服務；對被投訴的產品進行反覆檢測，找出原因並改善配方，務求以後能為客戶提供更高品質的產品及提升企業的信譽。

四、營運慣例（續）

2. 產品責任（續）

此外，我們從原材料開發中引入環保管理，密切關注危害物質指令和法規的更新，掌握國際的環保要求，選擇環保的原材料，採用環保技術，從而保證產品符合全球環保要求。通過檢測機構的驗證，產品符合RoHS（Restriction of Hazardous Substance）指令。RoHS是歐盟為了限制電機電子設備所使用之確定有害物質而發佈的指令，它限制了鉛、鎘、汞、六價鉻四種危險物質與多溴聯苯、多溴聯苯醚兩種阻燃劑在電機電子產品中的濃度。

在設於上海的研發中心，不時都有來自各地的實習生參加實習計劃，我們希望能在給予實習生寶貴經驗的同時，能帶給我們更多新穎的構思，提升產品質素，希望能以「以新代老」的理念，為客戶帶來更多產品的選擇。

在品質管理方面，我們定期提供有關品質檢定的培訓課程，如質量管理體系基礎知識（包括ISO 9001、IATF 16949、IECQ-QC 080000、HSF）、HSF相關法律法規（RoHS、REACH等）、玩具行業環保法規、食品接觸類法規、質量管理體系受控文件等，確保品質管理員擁有最新的技術和知識。我們希望員工於工作上獲得滿足感和成就感之餘，與集團共同把握每次改良產品品質的機會，向更高品質的目標邁進。

於報告期內，本集團的產品無涉及重大違法、違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱和遺失資料的投訴。

3. 反貪污

本集團深信公平、誠實、廉潔是重要的商業資產。為加強管理，我們制定了規章制度，規範員工的操守行為，將紀律檢查監察工作深入到生產和經營過程裡，確保在絕對保密的情況下可經設置的渠道向審核委員會通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。我們要求集團員工及業務夥伴簽訂合作單位承諾書/聲明書，規範集團員工、業務夥伴及其業務人員共同遵守職業操守規定，共同維護「簡單、透明、乾淨、公正」的合作關係。

於報告期內，並無涉及指控本集團及本集團員工貪污的訴訟案件。

五、社區投資

本集團在持續穩定向前發展的同時，亦積極追求回饋及貢獻社會，秉持取之社會，用之社會的理念，期許構建一個可持續發展的和諧社會。我們希望透過社區投資活動，進行社區教育，因此，我們一直支持香港公益金所舉辦的活動。我們的上海研發中心自2005年起，一直提供不同的實習機會予來自各地的學術機構進行不同範疇的實習工作。除此之外，為推動學術科技的發展，本集團3D打印業務贊助了香港第一支由大學成立的方程式車隊，代表香港到湖北襄陽參加「中國大學生電動車方程式汽車大賽」。本集團自成立至今，向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為各地區員工參加退休保障計劃，協助員工妥善為退休後的生活作出準備，我們一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

六、榮譽及認證

於2017/18年度獲取之重要榮譽及認證如下：

- 東莞毅工工程塑料有限公司榮獲「*高新技術企業*」證書
- 東莞毅興塑膠原料有限公司榮獲「*IATF 16949:2016 質量管理體系*」認證證書
- 東莞毅興塑膠原料有限公司、廈門毅興行塑膠原料有限公司、青島毅興塑膠原料有限公司及上海毅興塑膠原料有限公司榮獲「*ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016 質量管理體系*」認證證書
- 毅工工程塑料（上海）有限公司榮獲「*ISO 9001:2015 質量管理體系*」認證證書
- 毅工工程塑料（上海）有限公司榮獲「*IATF 16949:2016 質量管理體系*」認證證書

七、未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品質量和社區貢獻等層面的表現，締造可持續發展的新優勢。

在環境保護方面，本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。在員工關懷方面，我們以滿足員工及生產安全性為前提，確保安全優質的工作環境，並以有競爭力的機制，吸納更多技術型和管理型的優秀人才。在產品質量和客戶服務方面，為客戶提供更高品質產品，我們將不斷投放資源，改善產品質量，使產品更符合環保要求。在社區貢獻方面，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。

八、 環境數據表現摘要

	單位	貿易	工程塑料	著色劑	2017/18 年度
溫室氣體排放量:					
範圍一:					
總量 ¹	噸	71.98	27.12	63.13	162.23
密度	噸 ^{##}	- #	- #	- #	不適用
範圍二:					
總量 ^{2,3}	噸	94.16	2,063.73	11,714.38	13,872.27
密度 ³	噸 ^{##}	- #	0.24	0.54	不適用
廢氣總排放量:					
氮氧化物	噸	6.10	2.30	4.11	12.51
硫氧化物	噸	0.48	0.18	0.39	1.05
顆粒物	噸	0.65	0.24	0.68	1.57
有害廢棄物:					
固體廢物產生量:					
總量	噸	不適用	- #	7.10	7.10
密度	噸 ^{##}	不適用	- #	- #	不適用
廢水排放量:					
總量	噸	不適用	不適用	0.55	0.55
密度	噸 ^{##}	不適用	不適用	- #	不適用
無害廢棄物:					
固體廢物產生量:					
總量	噸	不適用	36.45	110.81	147.26
密度	噸 ^{##}	不適用	- #	0.01	不適用
廢水排放量:					
總量	噸	不適用	不適用	0.5	0.5
密度	噸 ^{##}	不適用	不適用	- #	不適用
製成品所用包裝材料:					
總量	噸	不適用	50.12	229.15	279.27
密度	噸 ^{##}	不適用	- #	0.01	不適用

八、環境數據表現摘要 (續)

	單位	貿易	工程塑料	著色劑	2017/18 年度
能源及水資源消耗量:					
電力:					
總量 ³	兆瓦時	144.92	2,812.33	14,154.10	17,111.35
密度 ³	兆瓦時 ^{##}	- [#]	0.32	0.65	不適用
液化石油氣:					
總量	立方米	不適用	不適用	397.50	397.50
密度	立方米 ^{##}	不適用	不適用	0.02	不適用
煤氣:					
總量	立方米	不適用	不適用	3,810.00	3,810.00
密度	立方米 ^{##}	不適用	不適用	0.18	不適用
柴油:					
總量	噸	不適用	不適用	5.28	5.28
密度	噸 ^{##}	不適用	不適用	- [#]	不適用
汽油:					
總量	噸	23.19	8.74	13.06	44.99
密度	噸 ^{##}	- [#]	- [#]	- [#]	不適用
水資源:					
總量 ³	噸	179.00	14,151.77	98,644.00	112,974.77
密度 ³	噸 ^{##}	- [#]	1.61	4.55	不適用

附註:

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括燃燒液化石油氣、煤氣、柴油及汽油。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 部分貿易、工程塑料及著色劑業務的公司共用辦公室或廠房，我們沒有有效的基準將其電力及水資源消耗量分攤於各間公司中，所以此等數據包含於著色劑業務中。該等貿易及工程塑料公司的範圍二溫室氣體排放量(由消耗電力所引致的)亦因此而包含於著色劑業務中。

[#] 數據少於 0.01

^{##} 用於計算密度的每產量單位為噸

九、香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》的指引

關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2 - 4
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5, 13
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5, 13
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	2 - 4
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	4 - 5
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以兆瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5, 14
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5, 14
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	4 - 5
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	5
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	13
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	5
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5

九、香港聯合交易所有限公司對《環境、社會及管治報告》的指引（續）

關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會¹		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視 以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6 - 7
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	7 - 8, 10
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	9
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9 - 10
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	11

附註：

- 1 《主板上市規則》附錄 27 只建議披露「主要範疇 B. 社會」的關鍵績效指標，因此，本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。